

# Talent 2 Grow

## DOSSIER INFORMACIÓN GENERAL

Talent2Grow es una compañía que aporta soluciones integrales en materia de Recursos Humanos, Comunicación y Coaching para las necesidades de las empresas de cualquier tamaño y sector. Sus profesionales cuentan con una amplia experiencia tanto en el ámbito de la empresa privada nacional y multinacional, como en el de la formación y la enseñanza, que les aporta una capacidad diferencial para un servicio cercano y de alta calidad. Su enfoque está basado en entender desde dentro las necesidades de los clientes para adecuar las soluciones a las expectativas económicas y operativas. Las soluciones que aporta Talent2Grow incluyen la externalización de algunas funciones de recursos humanos y/o comunicación o un servicio permanente mensual para atender determinados temas.

### Quiénes somos

#### **JOSÉ GUARDIOLA. Director General Talent2Grow**

Ingeniero Industrial, Programa de Dirección Internacional de Recursos Humanos (INSEAD), Programa de Dirección General (PDG) por el IESE. José ha desempeñado puestos de Director de Recursos Humanos en organizaciones multinacionales tanto en España, como en América Latina, Estados Unidos y EMEA (Europa, Oriente Medio y África). Posee una experiencia de más de 20 años en la creación y gestión de soluciones relacionadas con cualquier aspecto de Recursos Humanos y puede aportarle tanto una respuesta para una necesidad muy concreta en España, como un proyecto más amplio y complejo que pueda involucrar varios países de Europa y/o América. José es además Coach, tras haber cursado el Programa Superior de Coaching Ejecutivo de BLC Coaching & Mentoring y es socio de AECOP (Asociación Española de Coaching Ejecutivo-Organizativo y Mentoring)

#### **PILAR SAURA. Socia-Directora Talent2Grow**

Doctora y Licenciada en Ciencias de la Información (Periodismo, UCM), Licenciada en Empresariales (ICADE E2, Universidad de Comillas). Ha impartido clases en la Facultad de Ciencias de la Información (UCM), en ICADE (Comillas) y en la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Nebrija, donde ha impartido las asignaturas de Relaciones Públicas. Pilar ha trabajado en Procter & Gamble España durante 12 años tanto en el departamento de Recursos Humanos como en el de Relaciones Externas/Relaciones Públicas. Desde 2008 a 2014 ha sido Directora de Comunicación de la Fundación Banco de Alimentos de Madrid, donde sigue colaborando como voluntaria en las Operaciones Kilo y en la Gran Recogida. Es miembro de la Asociación de Directivos de Comunicación (Dircom).

### CONTACTO:

Mail: [info@talent2grow.com](mailto:info@talent2grow.com)

### PROYECTOS DE RECURSOS HUMANOS

El Departamento de Recursos Humanos de una empresa debe ser el motor de la transformación de la compañía, el que desafía el status-quo, el que está en permanente observación de nuevas formas de hacer innovadoras que beneficien al negocio. Por esto, nuestro modelo de gestión de personas ayuda a crear, desarrollar, desafiar, agitar, promover iniciativas emprendedoras, al tiempo que enseña a gestionar de una manera profesional las transiciones que implican cambios radicales en el modelo, cuidando siempre de aplicar la solución más conveniente para la persona: Cuidamos de la persona.

La sociedad y la empresa de hoy necesitan personas apasionadas por lo que hacen, que se consideren fans de la compañía en la que trabajan, por eso las soluciones en materia de gestión de personas deben tener esta exigencia en cuenta para tener éxito.

### ***Ejemplos en los que Talent 2 Grow puede ayudarle:***

#### **1.- Externalización de algunas funciones del departamento de Recursos Humanos**

Si necesita nuevos enfoques, ideas diferentes con la garantía del conocimiento y la experiencia contrastada, si su prioridad es focalizar su departamento de Recursos Humanos en los proyectos críticos, puede contar con nuestro apoyo para eso. Si pretende liberar a su departamento de determinadas funciones también puede contar con nuestra experiencia para darle un servicio de calidad a un coste ajustado. Esta es una solución a la medida, que perfectamente puede iniciarse por la externalización de algunas funciones o proyectos concretos para posteriormente evolucionar hacia modelos más ambiciosos. "El cambio es lo único permanente"

#### **2.- Transformación**

La experiencia acumulada en proyectos complejos de transformación de compañías que impliquen cambios organizativos profundos, cambios de planes, de esquemas de compensación, desvinculaciones, cambios culturales, formación y desarrollo de personas, reclutamiento de nuevos perfiles, todo esto gestionándolo al unísono y de manera profesional, coherente y bien comunicada a la organización es, sin duda, una de nuestras especialidades.

#### **3.- Identificación y desarrollo de personas clave**

El talento es una expresión muy manida, que normalmente hay muy pocas compañías que lo gestionan de manera profesional, y de las pocas que lo hacen, son minoría las que lo hacen de manera integrada en su cultura y con el exterior. Por eso preferimos hablar de personas clave, en primer lugar, porque el talento, las personas con capacidad de crecer y aportar valor están en todas partes, no sólo en su organización y en segundo lugar, porque usted debe tener muchos casos de personas que quizá no vayan a llegar a Director General pero cuyo empuje, motivación y experiencia contagia a toda la compañía.

#### **4.- Formación, RSC y Voluntariado Corporativo**

Somos capaces de responder con Planes a la medida de sus necesidades de formación, preparando desde la Definición, impartición, seguimiento de la calidad y la aplicabilidad de los planes, es decir, si el presupuesto que usted ha invertido en formación cumple sus necesidades operativas reales. Gestionamos también la obtención de ayudas y subvenciones de cualquier organismo público o comunidad autónoma.

La Responsabilidad Social Corporativa debe ser una parte esencial de las compañías. Talent2grow ofrece soluciones para profundizar en esta materia y en particular ofrece el apoyo en la gestión de programas de Voluntariado Corporativo, para ello ha diseñado unas jornadas que incluyen tanto la coordinación de la participación activa de sus empleados como voluntarios de diversas ONGs como formación y reflexión posterior que permiten, en un mismo día, obtener un efecto multiplicador de las ventajas de este tipo de acciones en cualquier organización.

#### **5.- Reclutamiento y Selección**

Resolvemos sus necesidades puntuales de expertos de cualquier nivel que respondan con éxito a sus requerimientos operativos a corto o medio plazo, y también, realizamos un servicio proactivo de identificación de potenciales candidatos para sus proyectos futuros.

#### **6.- Compensación, Beneficios y Movilidad Internacional**

Disponer de unos esquemas modernos, flexibles, competitivos, adaptados en coste y atractivos dentro de su entorno deben ser las líneas maestras de sus planes en estas materias. Nosotros le ofrecemos la experiencia de haber renovado, actualizado y comunicado eficazmente planes globales de compañías nacionales e internacionales, de las más diversas culturas, incluso de haber gestionado eficazmente fusiones y adquisiciones de empresas tanto en Europa, Oriente Medio y África como en América. Estamos preparados para aportarle la solución más atractiva para todos los actores a un coste ajustado a sus necesidades y teniendo siempre en cuenta el marco laboral del país.

#### **7.- Relaciones Laborales y Nóminas**

Nuestra aportación en este ámbito abarca desde la contratación de temas concretos hasta la externalización de algunas de las funciones. La experiencia que aportamos en todos los elementos relacionados con negociación de convenios, negociación de desvinculaciones individuales o de Expedientes de Regulación de Empleo es tan amplia y exitosa que le ofrece la garantía de un auténtico socio que le permite gestionar adecuadamente sus recursos.

#### **8.- Subvenciones y ayudas en España**

Estamos al día para ayudarle a gestionar cualquier ayuda o subvención relacionada con su actividad. En ocasiones, como es lógico, las empresas no están completamente actualizadas en las últimas posibilidades para obtener ingresos extra, incluso por desarrollar una actividad habitual. Cuente con nosotros si quiere simplemente verificar si está obteniendo todo lo posible.

## **PROYECTOS DE COMUNICACIÓN**

Desde el Departamento de Comunicación de las empresas e instituciones se persiguen múltiples objetivos, que van desde la mutua comprensión y aceptación de los diferentes públicos, la gestión correcta de situaciones de crisis, el cambio en la percepción de la imagen de la empresa o sus productos hasta la puesta en práctica de la necesaria Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Conseguir a efectos externos una reputación corporativa, aumentando el volumen de negocio, al tiempo que se genera internamente un clima de orgullo de pertenencia y motivación, supone todo un reto. Esto obliga a las organizaciones a plantear la comunicación de una manera integral, de forma coherente y trabajando en equipo todos los departamentos de la empresa.

Los expertos de Talent2grow le ayudarán de manera eficaz, innovadora y práctica, poniendo a su servicio todos sus conocimientos y experiencia y ayudándole a crear una solución a su medida que tenga impacto positivo tanto en su cifra de negocio como en su clima laboral.

### ***Ejemplos en los que TALENT 2 GROW puede ayudarle:***

#### **1.- Comunicación Externa**

Conseguir una relación fluida con los públicos y grupos de interés: consumidores, administración, legisladores, accionistas, asociaciones, colaboradores, distribuidoras, bancos, sociedad.

#### **2.- Relaciones con los Medios de Comunicación**

Alcanzar desde el Gabinete de prensa una relación profesional y de interés mutuo, preparar comunicados y ruedas de prensa, analizar la cobertura informativa para tomar las acciones necesarias.

#### **3.- Relaciones Institucionales**

Desarrollar las relaciones de la organización con todo tipo de instituciones, entidades y foros sectoriales adaptándose a las necesidades de proyección de la empresa.

#### **4.- Gestión de la Comunicación y de Crisis**

Creación de un Plan para la gestión de Crisis, código de conducta, asesoramiento a la dirección, cursos de preparación de portavoces, web corporativa y redes sociales, gabinete on-line, trabajo con agencias.

#### **5.- Organización de Eventos**

Nos encargamos de proyectos completos para cualquier tipo de evento, aniversarios, visitas nacionales o internacionales, reuniones, asambleas, seminarios, exposiciones, jornadas, conferencias, ferias y congresos.

#### **6.- Comunicación Interna**

Gestión integrada de la comunicación a empleados con definición de un Plan que ayude a crear un mejor clima interno en la organización.

#### **7.- Portavoces**

Cursos a medida sobre comunicación de crisis y entrenamiento de portavoces para lograr una actuación correcta ante los medios y otros públicos.

#### **8.- Publicaciones**

Elaboración de todo tipo de publicaciones, memorias, boletines, libros y folletos informativos con su correspondiente soporte en web.

## **COACHING**

**COACHING: *"Para venir a lo que no eres, has de ir por donde no eres". "Para venir a lo que no sabes, has de ir por donde no sabes"*** (San Juan de la Cruz)

José Guardiola ejerce de coach personal, profesional y ejecutivo. Por su amplia experiencia en entornos multinacionales está preparado para orientar a profesionales de todos los niveles y dar un resultado contrastado y con referencias concretas.

Está preparado también para abordar coaching de equipos en los que exista un claro componente de cambio, en este sentido, la relación generada con sus clientes siempre ha sido excelente.

Todas estas habilidades desarrolladas a lo largo de años de experiencia profesional y por haber desarrollado cursos y asistido a seminarios específicos le posicionan también como un excelente coach personal.